

## 桂川町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

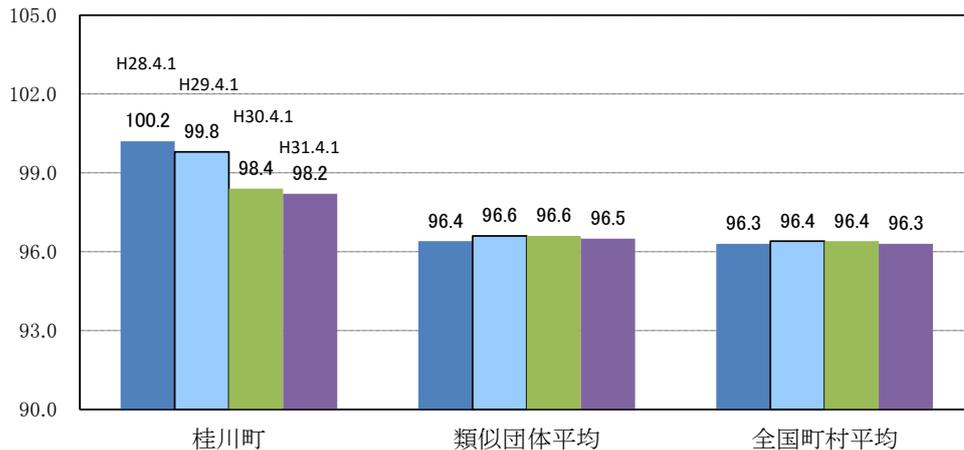
| 区分   | 住民基本台帳人口<br>平成31年1月1日 | 歳出額<br>A     | 実質収支       | 人件費<br>B   | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>29年度の人件費率 |
|------|-----------------------|--------------|------------|------------|-------------|-------------------|
| 30年度 | 13,535 人              | 5,587,148 千円 | 202,097 千円 | 964,242 千円 | 17.3%       | 17.0%             |

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分   | 職員数<br>A | 給与費        |           |            |            | (参考)一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|------------|-----------|------------|------------|----------------------|----------------------|
|      |          | 給料         | 職員手当      | 期末・勤勉手当    | 計 B        |                      |                      |
| 30年度 | 120 人    | 382,988 千円 | 47,336 千円 | 153,448 千円 | 583,772 千円 | 4,865 千円             | 5,570 千円             |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。

#### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の給料月額を100として計算した指数。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当等の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

- ①給料表の見直し  
 実施  未実施 ]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

(給料表の改定時期)  
平成27年7月1日

(内容)  
行政職の給料表について、国の見直し等を踏まえ、高齢層を中心に平均2%を引下げ。激変緩和のため、5年間（令和2年3月31日まで）の経過措置を実施。他の給料表については、行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

- ②地域手当の見直し

(支給割合)  
国基準 0% 桂川町 0%

(実施時期)  
見直しなし。

- ③その他の見直し内容

管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年7月1日）

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成31年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区分   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|-------|----------|----------|------------------|
| 桂川町  | 39.2歳 | 293,700円 | 345,412円 | 319,708円         |
| 福岡県  | 42.8歳 | 322,722円 | 407,124円 | 361,360円         |
| 国    | 43.4歳 | 329,433円 | —円       | 411,123円         |
| 類似団体 | 41.2歳 | 303,526円 | 361,229円 | 329,664円         |

#### ②技能労務職

| 区分       | 公務員   |        |          |               |                  | 民間              |      | 参考<br>A/B |
|----------|-------|--------|----------|---------------|------------------|-----------------|------|-----------|
|          | 平均年齢  | 職員数    | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢 |           |
| 桂川町      | 49.7歳 | 9人     | 329,900円 | 353,678円      | 348,656円         | —               | —    | —         |
| うち学校給食員  | 47.5歳 | 5人     | 320,900円 | 340,020円      | 340,020円         | —               | —    | —         |
| うち自動車運転手 | 58.4歳 | 2人     | —円       | —円            | —円               | —               | —    | —         |
| うちその他労務職 | 46.3歳 | 2人     | —円       | —円            | —円               | —               | —    | —         |
| 福岡県      | 56.3歳 | 494人   | 328,532円 | 378,843円      | 356,311円         | —               | —    | —         |
| 国        | 50.9歳 | 2,431人 | 287,312円 | —円            | 329,380円         | —               | —    | —         |
| 類似団体     | 50.6歳 | 5人     | 292,522円 | 314,703円      | 301,798円         | —               | —    | —         |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

※技能労務職の職種と民間の職種等に比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

### (2) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分    | 初任給 |          |          |          |
|-------|-----|----------|----------|----------|
|       | 桂川町 | 福岡県      | 国        |          |
| 一般行政職 | 大学卒 | 170,100円 | 186,700円 | 180,700円 |
|       | 高校卒 | 148,600円 | 152,500円 | 148,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 147,900円 | —        | —        |
|       | 中学卒 | 139,900円 | —        | —        |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分    | 経験年数 |          |          |          |          |
|-------|------|----------|----------|----------|----------|
|       | 10年  | 20年      | 25年      | 30年      |          |
| 一般行政職 | 大学卒  | 271,300円 | 362,300円 | 395,500円 | —円       |
|       | 高校卒  | 251,500円 | 337,500円 | 362,300円 | 393,300円 |
| 技能労務職 | 高校卒  | —円       | —円       | 303,600円 | —円       |
|       | 中学卒  | —円       | —円       | —円       | —円       |

## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

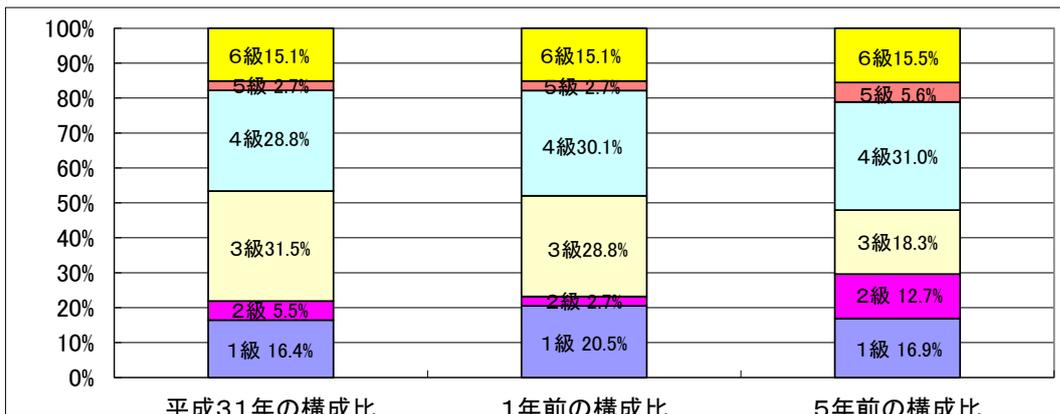
### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容            | 職員数 | 構成比   |
|----|---------------------|-----|-------|
| 1級 | 定型的な業務を行う職務         | 12人 | 16.4% |
| 2級 | 相当高度の知識又は経験を必要とする職務 | 4人  | 5.5%  |
| 3級 | 特に高度の知識又は経験を必要とする職務 | 23人 | 31.5% |
| 4級 | 係長の職務又はこれに相当する職務    | 21人 | 28.8% |
| 5級 | 課長補佐の職務又はこれに相当する職務  | 2人  | 2.7%  |
| 6級 | 課長の職務又はこれに相当する職務    | 11人 | 15.1% |

(注) 1 桂川町職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

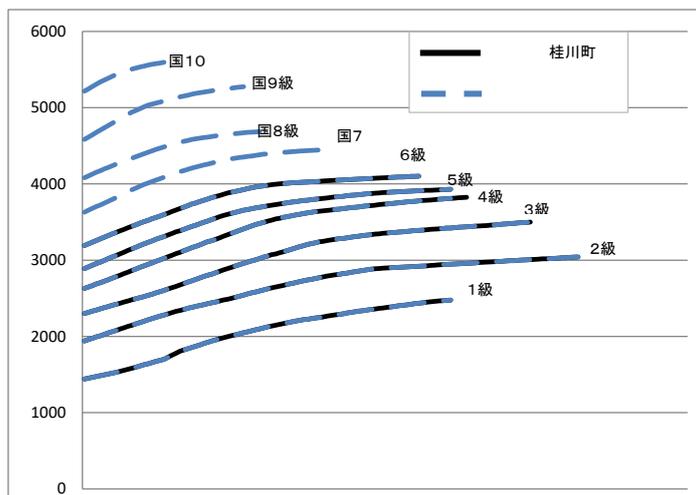
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

3 福祉職、税務職等を除いた一般行政職の職員数である。



(注) 平成18年に8級から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成31年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況

| 平成30年4月2日から平成31年4月1日<br>までにおける運用 | 桂川町     |           |         |           |
|----------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
|                                  | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
| イ 人事評価を活用している                    | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分                       | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分                      | ○       |           | ○       |           |
| 上位、標準の区分                         |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分                         |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ（一律）                      |         | ○         |         | ○         |
| ロ 人事評価を実施していない                   |         |           |         |           |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 桂川町   | 福岡県  | 国  |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額(30年度)<br>期末・勤勉手当 1,398 千円                              | 1人当たり平均支給額(30年度)<br>期末・勤勉手当 1,638 千円                               | —  |
| (30年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.85 月分<br>(1.45) 月分 (0.90) 月分 | (30年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.85 月分<br>(1.45) 月分 (0.90) 月分  | (30年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.85 月分<br>(1.45) 月分 (0.90) 月分  |
| (加算措置の状況)<br>職務上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~15%                  | (加算措置の状況)<br>職務上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~20%<br>・管理職加算 10%~25% | (加算措置の状況)<br>職務上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%~20%<br>・管理職加算 10%~25% |

(注) ( ) 内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況

| 平成30年度中における運用  | 桂川町      |            |          |            |
|----------------|----------|------------|----------|------------|
|                | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
| イ 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率      | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率   | ○        |            | ○        |            |
| 上位、標準の成績率      |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率      |          |            |          |            |
| 標準の成績率（一律）     |          | ○          |          | ○          |
| ロ 人事評価を実施していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期         |          |            |          |            |

(2) 退職手当（平成31年4月1日現在）

| 桂川町        |                    |             | 国          |                    |             |
|------------|--------------------|-------------|------------|--------------------|-------------|
| (支給率)      | 自己都合               | 応募認定・定年     | (支給率)      | 自己都合               | 応募認定・定年     |
| 勤続年数20年    | 19.6695月分          | 24.586875月分 | 勤続年数20年    | 19.6695月分          | 24.586875月分 |
| 勤続年数25年    | 28.0395月分          | 33.27075月分  | 勤続年数25年    | 28.0395月分          | 33.27075月分  |
| 勤続年数35年    | 39.7575月分          | 47.709月分    | 勤続年数35年    | 39.7575月分          | 47.709月分    |
| 最高限度額      | 47.709月分           | 47.709月分    | 最高限度額      | 47.709月分           | 47.709月分    |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置2~45%加算 |             | その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置2~45%加算 |             |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円               | 19,875千円    | 1人当たり平均支給額 | (非公表)              |             |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

## (3) 地域手当 (平成31年4月1日現在)

|                         |      |         |           |
|-------------------------|------|---------|-----------|
| 支給実績(30年度決算)            |      | 0 千円    |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) |      | 0 千円    |           |
| 支給対象地域                  | 支給率  | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 福岡市                     | 10 % | 1 人     | 10 %      |

## (4) 特殊勤務手当 (平成31年4月1日現在)

|                         |                 |           |              |
|-------------------------|-----------------|-----------|--------------|
| 支給実績(30年度決算)            |                 | 0 千円      |              |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) |                 | 0 円       |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(30年度) |                 | 0.0 %     |              |
| 手当の種類(手当数)              |                 | 3         |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員        | 主な支給対象業務  | 左記職員に対する支給単価 |
| 伝染病防疫等作業手当              | 伝染病防疫等作業に従事する職員 | 伝染病防疫等作業  | 日額 1,000円    |
| 行旅病人、死亡人取扱手当            | 行旅病人取扱に従事する職員   | 行旅病人取扱業務  | 日額 1,000円    |
|                         | 行旅死亡人取扱に従事する職員  | 行旅死亡人取扱業務 | 日額 3,000円    |

## (5) 時間外勤務手当

|                         |  |           |  |
|-------------------------|--|-----------|--|
| 支給実績(30年度決算)            |  | 16,576 千円 |  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) |  | 168 千円    |  |
| 支給実績(29年度決算)            |  | 14,576 千円 |  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |  | 151 千円    |  |

## (6) その他の手当 (平成31年4月1日現在)

| 手当名   | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(30年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) |
|-------|---|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者 10,000円<br>父母等 6,500円<br>子 8,000円<br>特定加算(16~23歳まで) 5,000円<br>配偶者がいない場合、1人目 10,000円   | 同じ       | —          | 14,288 千円    | 285,760 円               |
| 住居手当  | 借家 (最高限度額27,000円)<br>①月額12,000円を越え23,000円以下の家賃<br>家賃の額から12,000円を控除した額<br>②月額23,000円を越える家賃<br>家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1の額に11,000円を加算した額  | 同じ       | —          | 5,083 千円     | 282,389 円               |
| 通勤手当  | 交通機関利用者 支給単位期間の運賃等の額 (最高限度額1ヵ月55,000円)<br>自動車等利用者<br>片道2kmを越え5km未満 2,000円<br>片道5km以上10km未満 4,100円<br>片道10km以上15km未満 6,500円<br>片道15km以上20km未満 8,900円<br>(途中省略)<br>片道60km以上 24,500円 | 同じ       | —          | 4,111 千円     | 53,390 円                |
| 管理職手当 | 課長 給料月額×10%<br>課長補佐 給料月額×9%<br>主幹 給料月額×8%   | 異なる      | 定額給付ではない   | 6,988 千円     | 499,143 円               |

## 5 特別職の報酬等の状況 (平成31年4月1日現在)

| 区分   | 給料    | 月 額 等                                     |                             |
|------|-------|---|-----------------------------|
|      |       | (参考)類似団体における最高/最低額                        |                             |
| 報酬   | 町 長   | 707,000 円                                 | 855,000 円 / 550,000 円       |
|      | 副町 長  | 584,000 円                                 | 680,000 円 / 476,000 円       |
|      | 議 長   | 303,000 円                                 | 408,000 円 / 218,000 円       |
| 期末手当 | 副 議 長 | 263,000 円                                 | 340,000 円 / 174,000 円       |
|      | 議 員   | 245,000 円                                 | 320,000 円 / 155,000 円       |
|      | 町 長   | (30年度支給割合)                                | 2.95 月分                     |
| 退職手当 | 副町 長  | (30年度支給割合)                                | 2.95 月分                     |
|      | 議 員   | (算定方式)                                    | (1期の手当額) (支給時期)             |
|      | 備 考   | 707,000円×在職月数×0.425<br>584,000円×在職月数×0.25 | 14,422,800 円<br>7,008,000 円 |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

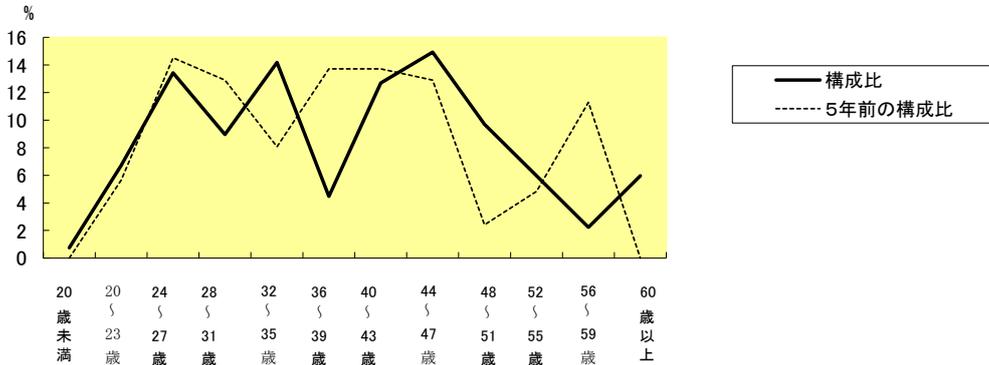
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門        | 区分     | 職員数          |              | 対前年増減数  | 主な増減理由   |  |
|-----------|--------|--------------|--------------|---|--|--|
|           |        | 平成30年        | 平成31年        |   |  |  |
| 普通会計部門    | 一般行政部門 | 議 会          | 1            | 1   | 0  |  |
|           |        | 総 務          | 27           | 28  | 1  |  |
|           |        | 税 務          | 10           | 10  | 0  |  |
|           |        | 農 林 水 産      | 0            | 0   | 0  |  |
|           |        | 商 工 業        | 4            | 4   | 0  |  |
| 土 木       |        | 1            | 1            | 0   |  |  |
| 民 生       |        | 8            | 8            | 0   |  |  |
| 衛 生       |        | 31           | 29           | △2  |  |  |
| 計         |        | 10           | 9            | △1  |  |  |
| 計         |        | 92           | 90           | △2  | <参考>人口1万人当たり職員数 66.49人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 85.98人) |  |
| 教育部門      | 28     | 29           | 1            |   |  |  |
| 小計        | 120    | 119          | △1           | <参考>人口1万人当たり職員数 87.92人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 104.90人) |  |  |
| 公営企業等会計部門 | 水道     | 8            | 8            | 0   |  |  |
|           | その他    | 7            | 7            | 0   |  |  |
| 小計        | 15     | 15           | 0            |   |  |  |
| 合計        |        | 135<br>[171] | 134<br>[171] | △1<br>[0]   | <参考><br>人口1万人当たり職員数 99.00人                           |  |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成31年4月1日現在)



| 区分  | 20歳未満 | 20歳 | 23歳 | 24歳 | 27歳 | 28歳 | 31歳 | 32歳 | 35歳 | 36歳 | 39歳 | 40歳 | 43歳  | 44歳 | 47歳 | 48歳 | 51歳 | 52歳 | 55歳 | 56歳 | 59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|---|
| 職員数 | 1人    | 9人  | 18人 | 12人 | 19人 | 6人  | 17人 | 20人 | 13人 | 8人  | 3人  | 8人  | 134人 |     |     |     |     |     |     |     |     |       |   |

(3) 職員数の推移

(各年4月1日現在)

| 部門    | 年度  | 26年  | 27年  | 28年  | 29年  | 30年  | 31年  | 過去5年間の増減数(率) |
|-------|-----|------|------|------|------|------|------|--------------|
| 一般行政  | 職員数 | 87人  | 89人  | 89人  | 90人  | 92人  | 90人  | 3 (3.45)     |
|       | 教育  | 23人  | 25人  | 26人  | 28人  | 28人  | 29人  | 6 (26.07)    |
| 公営企業等 | 職員数 | 14人  | 14人  | 15人  | 15人  | 15人  | 15人  | 1 (7.14)     |
|       | 計   | 124人 | 128人 | 130人 | 133人 | 135人 | 134人 | 10 (8.06)    |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分   | 総費用 A      | 純損益又は実質収支 | 職員給与費 B   | 総費用に占める職員給与費比率 B/A | (参考) 29年度の総費用に占める職員給与費比率 |
|------|------------|-----------|-----------|--------------------|--------------------------|
| 30年度 | 186,052 千円 | 22,824 千円 | 61,005 千円 | 32.8%              | 35.2%                    |

| 区分   | 職員数 A | 給与        |          |          | 一人当たり給与費 B/A | (参考) 市町村平一人当たり給与費 |
|------|-------|-----------|----------|----------|--------------|-------------------|
|      |       | 給料        | 職員手当     | 期末・勤勉手当  |              |                   |
| 30年度 | 8人    | 28,615 千円 | 7,241 千円 | 7,586 千円 | 43,442 千円    | 5,430 千円          |
|      |       |           |          |          |              | 6,181 千円          |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は平成31年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分      | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|---------|-------|----------|----------|
| 桂川町     | 42.5歳 | 308,325円 | 333,501円 |
| 市町村団体平均 | 44.3歳 | 340,929円 | 514,169円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 桂川町(水道事業)           |          | 桂川町                 |          |
|---------------------|----------|---------------------|----------|
| 1人当たり平均支給額(30年度)    |          | 1人当たり平均支給額(30年度)    |          |
| 期末・勤勉手当             | 1,413千円  | 期末・勤勉手当             | 1,398千円  |
| (30年度支給割合)          |          | (30年度支給割合)          |          |
| 期末手当                | 勤勉手当     | 期末手当                | 勤勉手当     |
| 2.60月分              | 1.85月分   | 2.60月分              | 1.85月分   |
| (1.45)月分            | (0.90)月分 | (1.45)月分            | (0.90)月分 |
| (加算措置の状況)           |          | (加算措置の状況)           |          |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |          | 職務上の段階、職務の級等による加算措置 |          |
| 役職加算5%~15%          |          | ・役職加算 5%~15%        |          |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成31年4月1日現在）

| 桂川町        |                    |             |
|------------|--------------------|-------------|
| (支給率)      | 自己都合               | 応募認定・定年     |
| 勤続年数20年    | 19.6695月分          | 24.586875月分 |
| 勤続年数25年    | 28.0395月分          | 33.27075月分  |
| 勤続年数35年    | 39.7575月分          | 47.709月分    |
| 最高限度額      | 47.709月分           | 47.709月分    |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置2~45%加算 |             |
| 1人当たり平均支給額 | 0千円                | 0千円         |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成31年4月1日現在）

| 支給実績(30年度決算)            |   |           |         |
|-------------------------|---|-----------|---------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |   | 0千円       |         |
| 支給対象地域                  |   | 支給率       | 支給対象職員数 |
|                         | % |           | 人       |
|                         |   | 国の制度(支給率) |         |
|                         |   | %         |         |

エ 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

|                         |          |          |              |
|-------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給実績(30年度決算)            | 0千円      |          |              |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) | 0円       |          |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(30年度) | 0.0%     |          |              |
| 手当の種類(手当数)              | 0        |          |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| -                       | -        | -        | -            |

オ 時間外勤務手当

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| 支給実績(30年度決算)            | 591千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) | 85千円  |
| 支給実績(29年度決算)            | 263千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 38千円  |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（31年4月1日現在）

| 手当名   | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(30年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算) |
|-------|--|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者 10,000円<br>父母等 6,500円<br>子 8,000円<br>特定加算(16~23歳まで) 5,000円<br>配偶者がいない場合、1人目 10,000円  | 同じ       | —          | 984千円        | 246,000円                |
| 住居手当  | 借家 (最高限度額27,000円)<br>①月額12,000円を越え23,000円以下の家賃<br>家賃の額から12,000円を控除した額<br>②月額23,000円を越える家賃<br>家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1の額に11,000円を加算した額   | 同じ       | —          | 918千円        | 306,000円                |
| 通勤手当  | 交通機関利用者 支給単位期間の運賃等の額(最高限度額1カ月55,000円)<br>自動車等利用者<br>片道2kmを越え5km未満 2,000円<br>片道5km以上10km未満 4,100円<br>片道10km以上15km未満 6,500円<br>片道15km以上20km未満 8,900円<br>(途中省略)<br>片道60km以上 24,500円 | 同じ       | —          | 398千円        | 56,857円                 |
| 管理職手当 | 課長 給料月額×10%<br>課長補佐 給料月額×9%<br>主幹 給料月額×8%  | 異なる      | 定額給付ではない   | —千円          | —円                      |

## 8 職員の福祉等の状況

### (1) 職員互助会の状況

地方公務員法第42条の規定に基づき、職員の厚生に関する事業を実施する桂川町職員互助会を設置しています。

|      | 平成29年度   | 平成30年度     | 平成31年度     |
|------|--|------------|------------|
| 会員数  | 128名   | 131名       | 128名       |
| 運営費  | 会員からの会費及び町からの補助金   |            |            |
| 会費率  | 給料月額×1/1000  |            |            |
| 補助額  | 9,000円×会員数   |            |            |
|      | 1,152,000円   | 1,179,000円 | 1,152,000円 |
| 主な事業 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○親睦会</li> <li>○各課助成</li> <li>○クラブ活動助成</li> <li>○各種給付金 <ul style="list-style-type: none"> <li>・結婚祝金 60,000円(初婚)又は30,000円(再婚、1回限り)</li> <li>・退職記念品料 10,000円から100,000円(勤続年数別)</li> <li>・出産祝金 30,000円</li> <li>・入学祝金 10,000円(小学校・中学校)、20,000円(高校・大学等)</li> <li>・死亡弔慰金 10,000円から500,000円</li> <li>・入院見舞金 20,000円又は50,000円(入院日数別)</li> <li>・銀婚祝金 60,000円</li> <li>・無給会員給付金 1月につき100,000円</li> <li>・育児休業援助金 1月につき40,000円(7ヶ月目以降20,000円)</li> <li>・介護休業援助金 1日につき4,000円(上限300,000円)</li> <li>・勤続祝金 10,000円、20,000円、30,000円(勤続年数別)</li> <li>・無受給会員特別給付金 10,000円</li> <li>・還暦、長寿祝金 10,000円(満60歳)</li> <li>・住宅新築祝金 5,000円</li> <li>・初盆会 5,000円</li> </ul> </li> </ul> |            |            |